

**A Fővárosi Önkormányzat kulturális és oktatási ágazatba tartozó, egyszemélyes tulajdonban levő gazdasági társaságai ügyvezetőinek, egyéb vezető állású munkavállalóinak, valamint felügyelőbizottsági tagjainak javadalmazására vonatkozó**

**SZABÁLYZAT**

**1. számú módosítása**

A Budapest Főváros Közgyűlése a 778/2013. (IV.24.) számú határozatával az alábbiak szerint módosítja a 2062/2012.(X.3.) számú határozatával megalkotott – a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 141. § (2) bekezdésének j) pontjában foglalt hatáskörében eljárva és a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (továbbiakban: Kt.) 5. § (3) bekezdésében foglalt kötelezettségének eleget téve – a Fővárosi Önkormányzat kulturális és oktatási ágazatába tartozó, egyszemélyes tulajdonban levő gazdasági társaságai ügyvezetőinek, egyéb vezető állású munkavállalóinak, valamint felügyelőbizottsági tagjainak javadalmazására vonatkozó szabályzatát (a továbbiakban: Szabályzat):

**1. A Szabályzat II. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:**

„ (1) Az egyszemélyes társaság legfőbb szervének törvény által hatáskörébe tartozó alábbi jogait:

a) a felügyelőbizottság tagjainak a megválasztása, visszahívása és díjazásának megállapítása,

b) a Társaság ügyvezetőjének megválasztása, kinevezése, visszahívása és díjazásának megállapítása,

a Fővárosi Önkormányzat vagyonáról, a vagyonelemek feletti tulajdonosi jogok gyakorlásáról szóló 22/2012. (III.14.) Főv. Kgy. rendelet (továbbiakban: Vagyonrendelet) 56. § (2) bekezdése értelmében - az 5. sz. mellékletben felsorolt társaságok vonatkozásában - a Fővárosi Közgyűlés gyakorolja.

(2) Az ügyvezető feletti egyéb munkáltatói jogokat a Fővárosi Közgyűlés, illetve a Vagyonrendelet 56. § (3) bekezdésének hatálya alá tartozó társaságok ügyvezetői esetében a főpolgármester gyakorolja.

(3) Jelen Szabályzat hatálya alá tartozó egyéb vezető állású munkavállalók esetében a munkáltatói jogkört – kivéve az Mt. 207. § (2)-(3) bekezdésében foglalt jogköröket, melyek esetében a Fővárosi Közgyűlés jogosult dönteni és hozzájárulását adni – az ügyvezető gyakorolja.

(4) Az ügyvezető főszabály szerint munkaviszonyban – ettől eltérő, egyedi döntés esetén, polgári jogi megbízási jogviszonyban – áll, a munkaszerződés közte és a Társaság, mint munkáltató között az irányadó társasági jogi szabályozás figyelembe vételével jön létre. ”

**2. A Szabályzat III. pont (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:**

„ (1) A felügyelőbizottság tagjai tiszteletdíjra jogosultak, amelynek összegét a Fővárosi Közgyűlés határozza meg. A felügyelőbizottság elnöke számára – többletfeladataira tekintettel – magasabb díjazás állapítható meg. ”

**3. A Szabályzat V. pont címe, valamint (1),(2), (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:**

„Az ügyvezetők, valamint az egyéb vezető állású munkavállalók prémiuma”

„(1) Az ügyvezetők, valamint az egyéb vezető állású munkavállalók (a továbbiakban e pont vonatkozásában: együttesen vezetők) személyi alapbérükön, illetőleg megbízási díjukon felül e Szabályzatban foglaltak alkalmazásával a munka-, illetőleg megbízási szerződésben rögzített mértékig prémiumban, illetve megbízási díjon felüli juttatásban részesíthetők. Ahol a Szabályzat prémiumot említ, azon a prémiumot és a megbízási díjon felüli juttatást is érteni kell.”

„(2) A prémium keretösszege nem haladhatja meg a vezetők éves személyi alapbére, illetőleg megbízási díja 40 %-át. A prémium keretösszeg mértékétől a munkáltató vezetői vonatkozásában egyedi kérelem alapján a Fővárosi Közgyűlés engedélyével el lehet térni.”

„(4) A prémiumfeladat és a prémium összegét vezetők esetében a Fővárosi Közgyűlés határozza meg legkésőbb az éves üzleti terv elfogadásával egyidejűleg, amelyről a felügyelőbizottság véleményét előzetesen ki kell kérni.”

**4. A Szabályzat VI. pont címe, valamint (1) bekezdése helyébe a következő szöveg lép, továbbá (4) bekezdése hatályát veszti.**

**„Az ügyvezetők, valamint az egyéb vezető állású munkavállalók részére adható egyéb juttatások”**

„(1) Az ügyvezetők, valamint az egyéb vezető állású munkavállalók (a továbbiakban e pont vonatkozásában: együttesen vezetők) részére csak a jelen Szabályzatban említett juttatások köre, illetve – ügyvezetők esetében – költségtérítés fizethető az ugyancsak meghatározott mérték szerint.”

**5. A Szabályzat VII. pont (7) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:**

„ (7) Külföldi kiküldetés esetén a vezető köteles a tárgyévi tervezett külföldi utazásairól évi utazási tervet készíteni, melyet köteles a szakmai főosztály részére minden évben január 31-ig megküldeni. A munkáltatói jogkör gyakorlója jogosult az utazási tervet, valamint a tervtől való eltérést – előzetes írásbeli indokolással alátámasztott bejelentést követően – jóváhagyni.”

**6. A Szabályzat X. pont (6) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:**

„(6) Amennyiben az (1) és (5) bekezdésben meghatározott tevékenység 6, azaz hat munkanapnál hosszabb távollétet eredményez, úgy azt a munkáltató vezetői előzetes kérelem alapján, az évi rendes szabadság, illetve fizetés nélküli szabadság terhére végezhetik. Egyedi kérelem alapján a munkáltatói jogkör gyakorlójának engedélyével ettől el lehet térni.”

**7. A Szabályzat 1. számú módosítása 2013. május 1. napján lép hatályba. A módosítással nem érintett rendelkezések változatlan tartalommal hatályban maradnak.**

Budapest, 2013. május 13.

A másolat az eredeti bizonylattal  
mindenben megegyezik

2013 MÁJ

T-J.C.

Fővárosi Közgyűlés által elfogadott szöveggel megegyező

Szignálta:

Tarlós István  
főpolgármester

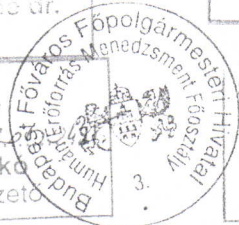
Szignálta:

Nagyné Yarga Melinda  
főosztályvezető

Szignálta 2013 04 25



Kocsy Ildikó  
főosztályvezető



Handwritten signature and date: 2013.04.25